

**OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI I NAČIN TESTIRANJA KANDIDATA
PO OGLASU ZA PRIJAM NAMJEŠTENIKA U DRŽAVNU SLUŽBU
NA NEODREĐENO VRIJEME
KLASA: 112-01/23-01/185, URBROJ: 513-02-1820/26-23-3 od 6. prosinca 2023.**

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

1. OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

**SREDIŠNJI URED
SEKTOR ZA LJUDSKE POTENCIJALE, PRAVNE POSLOVE,
EUROPSKE POSLOVE I MEĐUNARODNU SURADNJU
Služba za opće i tehničke poslove**

1. Namještenik III. vrste – 1 izvršitelj

Opis poslova i zadaća:

Obavlja poslove u kantini vezano uz pripremu napitaka. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenog.

2. PODACI O PLAĆI

Plaća namještenika III. vrste određuje se sukladno odredbama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine, broj 37/2001, 38/2001, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004, 66/2005, 92/2005, 131/2005, 140/2005, 81/2006, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 65/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012, 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 2/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015, 100/2015, 71/2018, 15/2019, 73/2019, 63/2021, 13/2022, 139/2022 i 26/2023) i Odlukom o visini osnovice za plaće državnih službenika i namještenika (Narodne novine, broj 40/09).

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta namještenika III. vrste u državnoj službi - 0,815.

3. SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Testiranje se sastoji od razgovora Komisije s kandidatima (intervju).

U razgovoru (intervjuu) s kandidatima Komisija utvrđuje znanja, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad kandidata u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 5 bodova.

Za kandidata koji nije pristupio razgovoru (intervjuu) smatrat će se da je povukao prijavu te se više neće smatrati kandidatom u postupku.

Komisija utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervjuu).

Radi procjene sposobnosti kandidata za obavljanje poslova radnog mjesta provest će se psihološko testiranje (psihološka procjena).

Vrijeme i mjesto održavanja razgovora (intervjua) objavit će se na web stranici Ministarstva financija, Carinske uprave www.carina.gov.hr najmanje pet dana prije dana određenog za razgovor (intervju).